

Председатель
Аксайской районной организации
Профсоюза


Г.Я. Сергеева
« 4 » 04 2018 г.



Начальник
Управления образования
Администрации Аксайского района


В.И. Черноусов
« 4 » 04 2018 г.



**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
АКСАЙСКОГО РАЙОНА И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ АКСАЙСКОГО РАЙОНА
НА 2018-2021 ГОДЫ**

Территориальное отраслевое
соглашение прошло уведомительную
регистрацию в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 185/ПР-69Т от 20.09.2018

Заместитель министра –
начальник управления по труду

Г.В. Павлятенко

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАМ. НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ
ПО ТРУДУ

И.Н. Глазков

2018 год

Аксайский район

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ АКСАЙСКОГО РАЙОНА И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АКСАЙСКОГО РАЙОНА НА 2018-2021 ГОДЫ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Территориальное отраслевое соглашение (далее - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных учреждений и организаций Аксайского района (в дальнейшем – муниципальные образовательные учреждения).

Соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в системе муниципальных образовательных учреждений, определяющий согласованные меры по усилению социальной защищенности работников образования и их дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии и льготы.

Соглашение обязательно для применения при заключении коллективных договоров в муниципальных образовательных учреждениях, при заключении трудовых договоров с работниками муниципальных образовательных учреждений и при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение рекомендуется применять при заключении коллективных договоров в муниципальных образовательных учреждениях.

Настоящее Соглашение основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, законах Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании» и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Ростовской области, а также на трехстороннем соглашении между координационным советом профсоюзов района, объединением работодателей и Администрацией района.

1.2. Соглашением определены социальные гарантии работников муниципальных образовательных учреждений, и оно не ограничивает права муниципальных учреждений образования в расширении этих гарантий при наличии собственного ресурсного обеспечения.

1.3. Участниками (сторонами) Соглашения являются:

Аксайская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (в дальнейшем – Организация профсоюза) – от имени работников;

Управление образования Администрации Аксайского района (в дальнейшем – УОА АР) – орган исполнительной муниципальной власти.

1.4. Действие Соглашения распространяется на всех работников муниципальных образовательных учреждений, в которых имеются первичные профсоюзные организации, и их работодателей.

1.5. Организация Профсоюза и ее первичные организации выступают в соответствии с Уставом Профсоюза, Положениями о территориальной и первичных профсоюзных организациях полномочными представителями работников учреждений образования Аксайского района при разработке и

заключении коллективных договоров и соглашений, при разрешении коллективных трудовых споров, ведении переговоров по разрешению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплаты труда (размеров должностных окладов, доплат и надбавок), размеров и форм материального поощрения, норм труда, занятости, найма, увольнения, а также по другим вопросам социальной защищенности коллективов и отдельных работников.

1.6. Непосредственно в муниципальных образовательных учреждениях регулирование трудовых, профессиональных и социально-экономических отношений между работниками и работодателями осуществляется путем заключения коллективных договоров.

В коллективном договоре с учетом особенностей деятельности муниципального образовательного учреждения и его финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные льготные трудовые и социально-экономические условия, по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством и Соглашением.

Условия коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и Соглашением, недействительны и не подлежат применению.

1.7. Стороны, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерно отказавшиеся от их подписания, а также лица, виновные в непредставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективными договорами, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

1.8. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Внесенные сторонами изменения и дополнения рассматриваются районной отраслевой комиссией по заключению и реализации настоящего Соглашения и оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работодателей, профсоюзных организаций и коллективов учреждений образования.

1.9. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.10. Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует **3 года**. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок до трех лет (ст. 48 ТК РФ).

1.11. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.12. После уведомительной регистрации Соглашения в установленном порядке УО ААР доводит текст Соглашения и изменения к нему до руководителей образовательных организаций, в отношении которых оно осуществляет функции и полномочия учредителя, Профсоюз - до первичных профсоюзных организаций.

2. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

Стороны договорились:

2.1. Признать социальное партнерство в сфере труда основным принципом правового регулирования трудовых отношений.

2.2. Создать рабочую группу для ведения переговоров по заключению Соглашения, внесению в него дополнений и изменений и обеспечению постоянного контроля за ходом выполнения Соглашения.

2.3. Предусматривать участие представителей сторон Соглашения в заседаниях и совещаниях, касающихся вопросов оплаты труда и социально-экономической сферы, вопросов, связанных с содержанием данного Соглашения и его выполнением; предоставление друг другу полной и своевременной информации о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников учреждений; проведение взаимных консультаций по социально-экономическим и другим проблемам и задачам учреждений.

2.4. Предоставлять друг другу информацию о проектах нормативных правовых актов, о разработке ведомственных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и оплаты труда.

2.5. Рекомендовать руководителям образовательных учреждений, представителям работодателей осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим профсоюзным органам порядок подготовки, прохождения и издания локальных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические, профессиональные и трудовые права и интересы работников.

2.6. Организовать проведение районных семинаров-совещаний по вопросам социального партнерства.

2.7. Способствовать участию образовательных организаций в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

2.8. В целях контроля за выполнением Соглашения:

2.8.1. Довести текст Соглашения до сведения муниципальных образовательных учреждений, первичных организаций Профсоюза в течение одного месяца со дня его подписания.

2.8.2. Рассматривать отчет о выполнении Соглашения на совместном заседании с участием руководства УО ААР и Президиума районной организации Профсоюза не реже одного раза в год. Принятое решение доводить до сведения образовательных учреждений Аксайского района, работодателей, первичных организаций Профсоюза.

2.8.3. Ход, промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения будут регулярно освещаться в средствах массовой информации.

2.8.4. Функции контроля за выполнением Соглашения могут также осуществлять профсоюзные органы, работодатели, органы по труду, которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес районной отраслевой комиссии.

2.8.5. Стороны пришли к договоренности, что в период действия Соглашения возникающие конфликты и разногласия принимаются и рассматриваются комиссией в 15- дневный срок.

2.8.6. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений настоящего Соглашения разрешать путем взаимных консультаций, в том числе в рамках созданной рабочей группы.

2.8.7. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по Соглашению виновная сторона или виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

3. Обязательства в области экономики и управления образованием

Стороны договорились:

3.1. Осуществлять согласованную политику по реализации областных законов и иных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования.

3.2. Оперативно обмениваться информацией о состоянии задолженности по заработной плате, компенсациям и льготам работникам образования района и принимать меры по погашению образовавшейся задолженности.

3.3. Содействовать соблюдению трудового законодательства, в том числе в вопросах:

- 1) охраны труда в учреждениях образования;
- 2) оплату командировочных расходов для повышения квалификации и аттестации специалистов и руководителей учреждений образования;
- 3) проведения периодических бесплатных медицинских обследований работников образования, обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек;

3.4. В установленном порядке, в пределах компетенции сторон, обращаться в органы муниципальной власти района для решения следующих вопросов:

- совершенствование условий оплаты труда работников образования;
- включения расходов на финансирование образования в перечень приоритетных направлений бюджетного финансирования;
- принятия мер по недопущению образования задолженности по компенсациям и льготам работникам учреждений образования;
- санаторно-курортное лечение работников образования;
- выделения дополнительных финансовых средств на ежегодную выплату педагогическим работникам образовательных учреждений для организации отдыха и лечения.

3.5. Рекомендовать муниципальным образовательным учреждениям при составлении ежегодных планов финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с коллективным договором предусматривать средства на премирование, выплату доплат и надбавок работникам на основании требований, установленных нормативными правовыми актами Администрации Аксайского района.

3.6. Рекомендовать муниципальным образовательным учреждениям, имеющим внебюджетные средства, предусматривать локальными нормативными актами, регулирующими порядок расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, и коллективным договором выплаты педагогическим работникам на отдых и лечение.

4. Кадровая политика.

Гарантии обеспечения занятости работников

Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1. Осуществлять анализ кадрового обеспечения учреждений образования области, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям).

4.2. Принимать меры по кадровому обеспечению муниципальной системы образования, предусмотрев в ней вопросы определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда и содействия занятости работников образования, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

Вопрос об оплате учебных отпусков работникам образования при получении второго высшего или среднего профессионального образования, решать в соответствии со ст. 177 ТК РФ, исходя из потребностей образовательных учреждений в данных специалистах.

4.3. Совместно проводить районные конкурсы педагогического мастерства.

4.4. Совместно с методической службой, советом молодых педагогов активизировать работу по изучению и внедрению в практику работы молодых учителей и воспитателей новых образовательных технологий; организовать эффективную помощь молодым специалистам в практической профессиональной деятельности.

4.5. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям с целью поддержания молодых педагогов и воспитателей предусматривать в положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет их работы.

4.6. В целях комплексного решения проблемы закрепления молодых педагогических кадров содействовать работе созданного на муниципальном уровне совета молодых педагогов, с участием районной организации профсоюза, методической и социально-психологической служб.

4.7. Рекомендовать при разработке и заключении коллективных договоров усилить внимание к решению проблем создания условий для роста профессионального мастерства молодых учителей, воспитателей в образовательных учреждениях, ускорения их психолого-педагогической адаптации, повышения уровня социальной защищенности в вопросах оплаты труда, обеспечения жильем, социальных гарантий и льгот, в том числе медицинского обслуживания, лечебно-оздоровительных мероприятий, организации досуга и отдыха.

4.8. Соблюдать права работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации при реорганизации и ликвидации учреждений образования.

4.9. При заключении коллективных договоров в образовательных учреждениях предусматривать разделы по защите социально экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, содержащие, в том числе, вопросы:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;
- закрепления наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы, установления наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;
- повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- закрепления мер социальной поддержки работников из числа молодежи,

впервые поступивших на работу, установления им надбавок к заработной плате, на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ростовской области;

- развития творческой активности молодежи, активизации и поддержки молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Рекомендовать аналогичные действия при заключении коллективных договоров в муниципальных образовательных организациях.

5. Трудовые отношения

Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

5.1. Трудовые отношения между работником и Работодателем, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством Российской Федерации о труде и об образовании, настоящим Соглашением и коллективным договором.

Условия трудовых договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором, являются недействительными.

5.2. Трудовой договор с работниками муниципального образовательного учреждения заключается на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе Работодателя либо работника в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ.

5.3. Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются ТК РФ и другими нормативными правовыми актами.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, Соглашения, других соглашений, коллективного договора, Устава и иных локальных нормативных актов организации.

5.4. Работодатели обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы их трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающие, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда, как:

размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);

размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев.

5.5. Работодатель, его полномочные представители обязаны при заключении

трудового договора ознакомить работника под роспись с коллективным договором и иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

5.6. Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменениях размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка условий их установления и (или) при увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) муниципальной образовательной организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

5.7. Трудовой договор работника муниципального образовательного учреждения с работодателем может по соглашению сторон предусматривать условие об испытании в соответствии со ст.ст. 70, 71 ТК РФ с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе.

5.8. Расторжение трудового договора с работниками - членами Профсоюза по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным п.2, п.3, п.5, п. «а» п.6.ст. 81, п. 1 ст. 336 Трудового кодекса РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа организации, при условии закрепления этого положения в коллективном договоре организации.

5.9. Работники образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу без занятия штатной должности в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организации, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

5.10. Работодатель не вправе требовать от работника муниципального учреждения образования выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, должностной инструкцией или правилами внутреннего трудового распорядка.

6. Оплата и нормы труда

Стороны договорились, что в области оплаты труда действуют следующие положения:

6.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений Аксайского района производится в соответствии с «Едиными рекомендациями по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетов на

федеральном, региональном и местном уровнях», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, областными законами от 14.11.2013 № 26-ЗС "Об образовании в Ростовской области», от 08.12.2016 г. № 547 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Аксайского района Ростовской области», трудовым законодательством Российской Федерации и другими нормативно правовыми актами Ростовской области и Российской Федерации.

6.2. Заработная плата работникам муниципальных образовательных учреждений выплачивается в установленные сроки, не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Обязательства организации Профсоюза:

6.3. Осуществлять контроль:

- за соблюдением законодательных и нормативных актов при исчислении заработной платы, назначении пособий и компенсаций;
- за наличием в образовательных учреждениях локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, согласованных с выборным профсоюзным органом первичной организации Профсоюза;
- за своевременностью выплаты заработной платы;
- за соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка;
- за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов в части установления режима работы работников образовательных учреждений в Аксайском районе;
- за соблюдением иных нормативных правовых актов Аксайского района, Ростовской области и Российской Федерации; требований ТК РФ.

6.4. При выявлении фактов несоблюдения законодательства и нарушения прав работников муниципальных образовательных учреждений по социально-трудовым и связанным с ними экономическим и социальным вопросам информировать УО ААР и вносить предложения о мерах по устранению выявленных нарушений.

6.5. Проводить анализ выполнения трудового законодательства в части оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Аксайского района.

Совместные обязательства сторон:

6.7. Осуществлять контроль за соблюдением порядка заключения трудовых договоров с работниками образовательных учреждений, предусмотренного трудовым законодательством, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации»".

6.8. Организовывать контроль за исполнением нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, и использованием фонда оплаты труда в образовательных учреждениях.

6.9. Организовывать и осуществлять контроль за использованием бюджетных средств, предусмотренных на реализацию Указов Президента Российской Федерации в части повышения средней заработной платы работников образовательных учреждений, в том числе осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с эффективными контрактами.

6.10. Проводить совместные тематические семинары и совещания руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений по вопросам планирования рабочего времени, оплаты труда и аттестации работников образовательных учреждений.

6.11. Участвовать в разработке законопроектов и других нормативно правовых актов по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы работников.

7. Рабочее время и время отдыха

Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

7.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников образования регулируется законодательством Российской Федерации, а именно ст. 333 ТК РФ и п.п.5-7 ст.47 Закона «Об образовании в Российской Федерации», иными внутриотраслевыми и локальными нормативными актами.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется приказом Минобрнауки России от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

7.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников образовательных учреждений, утвержденным Приказом Минобрнауки РФ от 11.05.2016г. №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

7.3. Привлечение отдельных работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, по письменному приказу (распоряжению) работодателя производится с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случае, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинскими показаниями. При этом они должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.4. Предоставление ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний

период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемых работодателем по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

7.5. Изменение графика отпусков по инициативе работодателя может осуществляться с письменного согласия работника и выборного органа первичной организации Профсоюза.

7.6. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с письменного согласия работника и при одновременном уведомлении выборного органа первичной организации Профсоюза. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.

7.7. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо работник был предупрежден о времени отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

7.8. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

7.9. Работникам с ненормируемым рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормируемый рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

7.10. Работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и

сокращенный рабочий день в соответствии со списком, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (с последующими изменениями и дополнениями), в случаях не противоречащих Трудовому кодексу Российской Федерации.

7.11. Учреждения с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоединяются к основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков предусматриваются в коллективном договоре.

Работнику по его заявлению предоставляется отпуск по семейным обстоятельствам (собственная свадьба или свадьба детей, рождение ребенка, уход за больным членом семьи, смерть членов семьи и др. уважительные причины) на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

7.12. Каникулярное время считается рабочим, если оно не совпадает с отпуском. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объёма учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ.

Другая часть педагогической работы, определяемая с учётом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату.

Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.13. Составление расписания уроков осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя, не допускающего перерывов между занятиями. В соответствии с приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 "Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" при наличии таких перерывов учителям может предусматриваться компенсация в зависимости от длительности перерывов в виде доплаты в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором учреждения образования.

7.14. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации

иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется.

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

7.15. Предоставлять работникам – женщинам, проживающим на селе, дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы на основании заявления, согласно ч. 2 ст. 262 ТК РФ.

7.16. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

Определение учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям в организациях, осуществляющих образовательную деятельность осуществляется в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Руководителям образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, рекомендуется проводить предварительную тарификацию педагогических работников до ухода их в отпуск.

Локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

7.17. Педагогическим работникам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой по тарификации и которых невозможно догрузить иной педагогической работой, до конца учебного года выплачивается:

- в случае если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы часов за ставку - ставка;

- в случае если при тарификации учебная нагрузка была ниже нормы часов за ставку - заработная плата, установленная при тарификации.

7.18. По согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза может вводиться локальным нормативным актом режим неполного рабочего времени в порядке, определяемом статьями 74 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Уровень сокращения продолжительности рабочего времени устанавливается коллективным договором. Порядок компенсации работникам потерь в заработной плате также устанавливается коллективным договором с учетом действующего трудового законодательства.

7.19. Педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

8. Социальные гарантии, льготы, компенсации

Стороны договорились:

8.1. Работникам муниципальных образовательных учреждений при увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивать единовременное пособие в размере двух должностных окладов, если это предусмотрено локальным нормативно-правовым актом учреждения образования из фонда стимулирующих выплат.

8.2. Осуществлять контроль в части обеспечения мер социальной поддержки работникам, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках, поселках городского типа, в том числе перешедшим на пенсию, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области.

8.3. Осуществлять аттестацию педагогических и руководящих работников в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня.

8.4. Закреплять в коллективных договорах положение, согласно которому сохранять в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях, указанных ниже в таблице:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
--	--

1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности);
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении преподавательской работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «Технология»)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре; инструктор по физкультуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

8.5. При направлении работника в командировку, в т.ч. для повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы, оплачиваются командировочные расходы (проезд к месту обучения и обратно) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

Обязательства организации Профсоюза:

8.6. Работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений, являющихся членами Профсоюза, выплачивается денежная компенсация расходов на санаторно - курортное лечение в размере, установленном программой «Оздоровление членов Профсоюза» из профсоюзных средств.

9. Охрана труда

В целях обеспечения гарантии конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены в образовательных учреждениях, стороны приняли на себя следующие обязательства:

9.1. УО ААР:

9.1.1. Осуществляет контроль руководителей образовательных учреждений по обеспечению условий и охраны труда, в том числе в части:

- проведения предварительных (при поступлении на работу) периодических медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, а также обучения и сдачи зачетов по санитарному минимуму, оплаты личных санитарных книжек;

- обеспечения работников сертифицированной спецодеждой и специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами на работах, связанных с загрязнением;
- предоставления гарантий и компенсаций работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

9.1.2. Содействует созданию в муниципальных образовательных учреждениях, численность работников которых превышает 50 человек, служб охраны труда или введению должности специалиста по охране труда.

9.1.3. Организует обучение по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда муниципальных образовательных учреждений в образовательных организациях, имеющих соответствующую лицензию.

9.1.4. Ежегодно (не позднее 31 января) информирует районную организацию Профсоюза о состоянии производственного травматизма в истекшем году и его причинах, о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, о денежных средствах, затраченных подведомственными учреждениями на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе затраченных на проведение специальной оценки условий труда (далее СОУТ), приобретение спецодежды других средств индивидуальной защиты, проведение медосмотров, санаторно-курортное лечение работников, доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

9.1.5. Ежегодно рассматривает на совместном совещании состояние охраны труда и производственного травматизма.

9.1.6. Приостанавливает частично или полностью деятельность подведомственных образовательных учреждений при возникновении опасности для жизни и здоровья обучающихся и работников до полного устранения причин опасности.

9.1.7. Привлекает в установленном порядке к ответственности руководителей подведомственных учреждений, нарушающих трудовое законодательство, правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности, требования нормативных правовых документов по обеспечению образовательного процесса.

9.1.8. Рекомендует руководителям образовательных организаций предусматривать средства на охрану труда: проведение периодических медицинских осмотров (обследований) работников; специальную оценку условий труда; приобретение средств индивидуальной защиты, выплату компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; санаторно-курортное лечение работников и другие мероприятия.

9.1.9. Рекомендует руководителям образовательных организаций использовать право на возврат части страховых взносов (до 20%) из Фонда социального страхования Российской Федерации с целью использования их на улучшение условий и охраны труда.

9.2. Организация Профсоюза:

9.2.1. Создает техническую инспекцию труда в районной организации, из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных

комитетов, возглавляемую внештатным техническим инспектором труда профсоюза.

9.2.2. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

9.2.3. Содействует созданию общественных комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных по охране труда выборных органов профсоюзных организаций.

9.2.4. Выделяет денежные средства на обучение внештатного технического инспектора труда Профсоюза на семинарах, проводимых областным комитетом Профсоюза, организует обучение избранных уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов на районных семинарах.

9.2.5. Оказывает методическую и консультативную помощь первичным организациям Профсоюза, УО ААР в совершенствовании работы по обеспечению безопасных и здоровых условий труда.

9.2.6. Проводит совместно с УО ААР конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

9.2.7. Участвует в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

9.2.8. Обращается в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

9.2.9. Предъявляет должностным лицам требования о приостановке работ, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни или здоровью работающих.

9.2.10. Принимает участие в комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового), со смертельным исходом, происшедшего с работником образовательной организации.

9.3.Руководители муниципальных образовательных учреждений:

9.3.1. Ежегодно производят целевые отчисления на мероприятия по охране труда не менее 0,2% от сумм затрат на предоставление образовательных услуг в соответствии с требованиями ст.226 ТК РФ.

9.3.2. Создают службу по охране труда в образовательном учреждении в соответствии с требованиями ст. 217 Трудового кодекса РФ. В учреждениях с численностью работников свыше 50 человек вводят должность освобожденного специалиста по охране труда; в учреждениях с численностью работников менее 50 человек эту обязанность возлагают на одного из заместителей.

9.3.3. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов. Ведут необходимую документацию на здания и сооружения в соответствии с требованиями нормативной документации.

9.3.4. Разрабатывают Положение об организации работы по охране труда и осуществляют управление охраной труда в образовательной организации.

9.3.5. Обеспечивать за счет средств учреждения обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские

осмотры (обследования) работников, обучение и сдачу зачетов по санминимуму, оплату личных санитарных книжек.

В соответствии со статьями 213, 219 ТК РФ и Федеральным законом 17.09.1998г. №157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» обеспечивают проведение медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, а также обязательной медицинской вакцинации работников за счет средств работодателя.

9.3.6. Обеспечивать работников за счет средств учреждения сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами.

Обеспечивать работников смывающими и обезвреживающими средствами на работах с неблагоприятными условиями труда в соответствии с действующими нормами.

9.3.7. Не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний, требований охраны труда.

9.3.8. Не допускают работников к выполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) или при наличии у них противопоказаний.

9.3.9. Проводить систематический контроль за обеспечением безопасных условий трудового и образовательного процессов, за состоянием условий труда и учебы на рабочих и учебных местах, а также за правильностью применения работниками и обучающимися средств индивидуальной и коллективной защиты.

9.3.10. Обеспечивают проведение СОУТ с последующей сертификацией работ по охране труда в учреждении. СОУТ вновь организованных рабочих мест проводят в течение 12 месяцев после ввода их в эксплуатацию.

9.3.11. Организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проводят инструктаж по охране труда, организывают прохождение работником стажировки на рабочих местах и проверку знаний, требований охраны труда в установленные сроки.

9.3.12. Организуют обучение электротехнического, электротехнологического и неэлектротехнического персонала Правилам технической эксплуатации электроустановок потребителей, Правилам безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, организуют проверку знаний на получение группы допуска к работе (учителей физики, электротехники, технического труда, лаборантов и др.).

9.3.13. Обеспечивают беспрепятственный допуск представителей органов государственного надзора и контроля, общественного профсоюзного контроля для проведения проверок состояния условий и охраны труда, а также для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9.3.14. Предоставляют органам общественного профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.

9.3.15. Принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, обучающихся и воспитанников, в том числе по оказанию первой доврачебной помощи, при возникновении таких ситуаций.

9.3.16. Организуют обучение и проверку знаний требований охраны труда, обеспечивают повышение квалификации работников службы охраны труда в установленные сроки.

9.3.17. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.

9.3.18. Выполняют предписания (представления) органов государственного надзора и контроля, органов общественного профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда; рассматривают и выполняют представления уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

9.3.19. Обеспечивать обязательное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9.3.20. Обеспечивают предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными в соответствии Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, коллективным договором.

9.3.21. На время приостановки деятельности образовательного учреждения, приостановки работ на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда не по вине работника сохраняют за ним место работы, должность и осуществлять оплату в соответствии со ст. 157 ТК РФ.

9.3.22. Ежегодно в ноябре месяце заключают Соглашение по охране труда между администрацией учреждения и профсоюзным комитетом.

9.3.23. Назначают лицо ответственное за электрохозяйство.

9.4. Профсоюзные организации образовательных учреждений:

9.4.1. Осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда.

9.4.2. Осуществляют выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета.

9.4.3. Обеспечивают формирование и организацию деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в учреждении.

9.4.4. Организуют работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

9.4.5. Участвуют в разработке Положения об организации работы по охране труда в образовательном учреждении.

9.4.6. Разрабатывают раздел коллективного договора «Охрана труда», приложение к коллективному договору – Соглашение по охране труда.

9.4.7. Принимают участие в проведении конкурсов, дней, месячников охраны труда.

9.4.8. Участвуют в проведении специальной оценки условий труда.

9.4.9. Согласовывают инструкции, программы проведения инструктажей (вводного и первичного на рабочем месте) по охране труда, перечни: должностей, которым бесплатно выдается спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты; должностей, которые должны иметь соответствующую группу допуска по электрической безопасности; производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и др.

9.4.10. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в оценке степени вины потерпевшего. В случаях несогласия с заключением комиссии по расследованию несчастного случая выносить решение данного вопроса на заседание профсоюзного комитета, который дает свою оценку степени вины потерпевшего с заполнением форменного заключения, направляемого в комиссию по расследованию данного случая.

9.4.11. В случаях ухудшения условий учебы и труда (отсутствия нормальной освещенности в классах, низкого температурного режима, повышенного уровня шума и т. п.), грубых нарушений требований охраны труда, пожарной, экологической безопасности имеют право в лице технического инспектора труда или уполномоченного (доверенным лицом) по охране труда профсоюзной организации вносить представление руководителю образовательного учреждения, в УОА АР о приостановке выполнения работ до устранения выявленных нарушений.

9.5. Стороны Соглашения обязуются:

9.5.1. Организовывать проведение семинаров-совещаний по охране труда для различных категорий работников образования.

9.5.2. Организовывать проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», Дней охраны труда, семинаров.

9.5.3. Организовывать проведение комплексных целевых проверок образовательных организаций по вопросам охраны труда, с последующим предоставлением отчетов руководителями этих организаций.

9.5.4. При необходимости проводить совещания по проблемам реализации прав работников в области охраны труда.

9.5.5. Содействовать выполнению представлений и требований внештатного технического инспектора труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

10. Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза.

Стороны договорились:

10.1. Считать, что права и гарантии деятельности районной и первичных организаций Профсоюза, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Отраслевым тарифным соглашением по учреждениям образования РФ, настоящим Соглашением, иными соглашениями, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, коллективным договором.

10.2. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, содействовать их деятельности.

10.3. Своевременно рассматривать обращения, заявления и предложения профсоюзных органов и давать мотивированные ответы, а также в недельный срок с момента получения требований об устранении выявленных нарушений сообщать соответствующему органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения

данного требования и принятых мерах. В том числе о нарушении нормативных правовых актов о труде, в соответствии со ст. 372 ТК РФ.

10.4. Обеспечивать участие представителей профсоюзных органов в работе конференций (совещаний, собраний) работников образования, руководителей органов, осуществляющих управление в сфере образования, и областных образовательных учреждений по вопросам экономического и социального развития, выполнения условий регионального и районного отраслевых соглашений, коллективных договоров, в работе примирительных комиссий и трудовых арбитражей, тарификационных и аттестационных комиссий всех уровней.

10.5. Не подвергать дисциплинарному взысканию, переводу, перемещению, увольнению с места работы по инициативе работодателя представителей профсоюзных организаций, участвующих в разрешении коллективных трудовых споров, в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений в период их ведения без предварительного согласия профсоюзного органа, уполномочившего их на представительство.

10.6. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов комиссии по ведению переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений от профсоюзных органов на срок, определяемый соглашением сторон.

10.7. Безвозмездно предоставлять выборным органам первичных организаций Профсоюза помещения для проведения заседаний (собраний, конференций), хранения документации, а также предоставлять возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

10.8. Рекомендовать в соответствии с коллективными договорами, в бесплатное пользование выборным профсоюзным органам принадлежащие работодателям, их представителям либо арендуемые ими здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

10.9. Рекомендовать образовательным учреждениям, имеющим внебюджетный счет, отчислять на счета профсоюзных органов денежные средства в размере, установленном коллективным договором, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

10.10. Не препятствовать посещению представителями профсоюзных органов учреждений и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством, коллективными договорами и Соглашением прав.

10.11. Предоставлять профсоюзным органам по их запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания в общежитии.

10.12. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также других работников – не членов профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, ежемесячное бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов в размере 1 % заработной платы работников на счета профсоюзных органов. Не принимать в бухгалтерии заявления о прекращении отчисления профсоюзных взносов без подписи председателя первичной профсоюзной организации.

10.13. Содействовать профсоюзным органам в использовании местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

10.14. Не подвергать дисциплинарному взысканию работников – членов выборного органа первичной организации Профсоюза без предварительного согласия (учета мнения) данного органа, а руководителя выборного органа первичной организации Профсоюза и его заместителей – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

10.15. Члены выборных профсоюзных органов, уполномоченные Профсоюза по охране труда и социальному страхованию, представители профсоюзной организации в создаваемых в муниципальном образовательном учреждении совместных с Работодателем комиссиях, в том числе тарификационных и аттестационных, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах работников образовательных учреждений и на время краткосрочной профсоюзной учебы.

10.16. Члены выборных органов Профсоюза, неосвобожденные от основной работы, на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, освобождаются от производственной работы с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством, в соответствии с ч. 3 ст. 374 ТК РФ.

10.17. Стороны признают предусмотренные ст.ст. 374-376 ТК РФ дополнительные гарантии для избранных (делегированных) в органы Профсоюза работников, освобожденных от производственной деятельности (работы).

10.18. При высвобождении работников от работы в выборном профсоюзном органе и возвращении на педагогическую должность срок действия квалификационной категории, присвоенной ранее по результатам аттестации, продлевается на один год.

10.19. Стороны могут совместно принимать решение о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия выборных профсоюзных работников.

Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности учреждения и принимается во внимание при поощрении работников и их аттестации.

10.20. УО ААР принимает необходимые меры по недопущению вмешательства Работодателей в практическую деятельность профсоюзных организаций, затрудняющего осуществление ими своих уставных задач.

11. Обязательства Организации профсоюза

Организация профсоюза и первичные организации:

11.1. Всемерно содействуют реализации настоящего Соглашения, и коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.

11.2. Вносят предложения в соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях трудящихся отрасли, проводят экспертизу законопроектов и других нормативных правовых актов в области экономики,

социальных вопросов и охраны труда.

11.3. Осуществляют защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывают бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

11.4. Содействуют профессиональному росту педагогических и других работников учреждений.

11.5. Содействуют улучшению условий труда, быта и оздоровления работников.

11.6. Осуществляют контроль за соблюдением социальных гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации Ростовской области, Аксайского района, настоящим Соглашением.

11.7. Принимают необходимые меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения учреждений образования и их работников.

11.8. Анализируют социально-экономическое положение работников отрасли, взаимодействуют с депутатами Законодательного собрания Аксайского района в разработке предложений, проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательной базы образования, усиления социальной защищенности работников и обучающихся.

11.9. Используют все формы информационного обеспечения с целью наиболее полного информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза о деятельности сторон Соглашения по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли.

Профсоюза о деятельности сторон Соглашения по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли.

**Председатель
Аксайской районной организации
Профсоюза**

 **Т.Я.Сергеева**



**Начальник
Управления образования
Администрации Аксайского района**
В.И.Черноусов



