


 УТВЕРЖДАЮ
 Директор школы _____
 Н.А. Гудзенко
 Программа утверждена на заседании
 педагогического совета от 15.01.2024г. № 4

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ	Программа по устранению фактора риска «Дефицит педагогических кадров»
ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ	Устранение к 01.09.2025 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ №7 п. Реконструктор за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций, ведения профориентационной работы и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы
ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках на 2024-2025 учебный год. 2. Привлечь молодых специалистов, оказывать им педагогическую и методическую поддержку, в том числе посредством наставничества по форме «учитель-учитель» 3. Внедрить практику сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды. 4. Организовать работу школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности в рамках реализации плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии. 5. Создать систему стимулирования деятельности результативно работающих педагогов школы через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития Организации.
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество учителей, прошедших переподготовку. 2. Количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии; 3. Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах. 4. Доля молодых специалистов в общем количестве педагогов образовательной организации. 5. Доля обучающихся, планирующих поступление на педагогические специальности от общего количества обучающихся выпускных классов.
МЕТОДЫ СБОРА И ОБРАБОТКИ ИНФОРМАЦИИ	С целью анализа реализации антирисковой программы, достижения её целевых показателей, принятых управленческих решений администрацией методом сбора информации является рассмотрение результатов на совещании при директоре, на педагогических советах согласно планам их проведения, с фиксированием в протоколах и форме мониторинга реализации среднесрочной программы.

МЕРЫ/МЕРОПРИЯТИЯ	<p>1. Организация сетевого взаимодействия осуществляется с привлечением учителей-предметников других школ Аксайского района.</p> <p>2. Привлечение и поддержка молодых специалистов, студентов-выпускников к работе в образовательной организации. Осуществляется на основе договоров.</p> <p>3. Формирование резерва педагогических кадров средствами профориентационной работы (ведение профориентационной работы по педагогическим специальностям, содействие поступлению обучающихся в педагогические учреждения региона).</p>
ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	<p>100% педагогов, обладающих достаточной профессиональной компетентностью, подтверждаемой результатами профессиональной диагностики;</p> <p>Наблюдается положительная динамика наличия в образовательной организации молодых специалистов;</p> <p>Складывается положительный прогноз по обновлению педагогического коллектива на основе практики привлечения студентов-выпускников и обучающихся, планирующих поступление на педагогические специальности.</p>
ИСПОЛНИТЕЛИ	<p>Директор Заместитель директора по УВР Руководители ШМО Учителя-предметники Педагог-психолог</p>
ПРИЛОЖЕНИЕ	<p>Дорожная карта» реализации антирисковой программы по рисковому профилю «Дефицит педагогических кадров» на 2024 год</p>

**ДОРОЖНАЯ КАРТА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ АНТИРИСКОВЫХ МЕР
ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ ДЕЦИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ**

МБОУ СОШ №7 п. Реконструктор

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники	Подтверждающие документы
I этап						
Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах	Проведение мониторинга Анализ результатов мониторинга	До 25.04.2024г	Стопроцентная укомплектованность организации педагогическими и руководящими кадрами	Заместитель директора по УВР	Педагоги	Составлена аналитическая карта потребности педагогических кадров на период до 2025 года.
	Проведение предварительной тарификации педагогов школы	Апрель 2024г	Снижение доли учителей с высокой нагрузкой.	Заместитель директора по УВР	Педагоги	Приказ о проведении предварительной тарификации
Разработать меры по восполнению кадрового дефицита через размещение информации о вакансиях на сайте ОО и др.	Размещение информации о вакансиях на сайте ОО и др.	Апрель – май, 2024г.	Показатель по разработке мер по восполнению кадрового дефицита через размещение информации о вакансиях на сайте ОО и др. выполнен	Администрация школы		Скриншоты объявлений о вакансиях ОО
Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Провести профессиональные пробы педагогической направленности в детском сообществе школы	Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности Выявить учащихся, склонных к педагогической деятельности Анкетирование обучающихся ОО с целью выявления педагогической направленности Проведение Дня самоуправления	Апрель 2024г. Март 2024г.	Сформирована база данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования Показатель по повышению доли обучающихся старшей школы, испытывающих интерес к педагогической деятельности выполнен	Зам. директора по ВР	Классные руководители Учащиеся Педагогический коллектив	Составлена программа профориентационной работы по педагогической направленности Аналитическая справка по итогам анкетирования обучающихся ОО Выписка из Приказа по итогам анкетирования обучающихся ОО Фотоматериалы со Дня самоуправления

II этап						
Закрыть вакансии: 1) учитель ОБЖ 2) учитель технологии	1) Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2024-2025 учебный год 2) Привлечь молодых специалистов в ОО; 3) Направить педагога на курсы переподготовки по специальности	До 31.08.2024г	Стопроцентная укомплектованность организации педагогическими и руководящими кадрами	Директор школы	Педагоги	Вакансии закрыты:
Привлечение и поддержка молодых специалистов	Формирование наставнических пар по форме «учитель-учитель» и планов осуществления наставничества с указанием конкретных результатов. Участие молодых специалистов в конкурсах профессионального мастерства.	Сентябрь-декабрь	Налажена система наставничества.	Администрация школы	Учителя Молодые специалисты	План работы по наставничеству. Результаты участия молодых специалистов в конкурсах профессионального мастерства.
Создание системы стимулирования деятельности результативно работающих педагогов школы	Реализация курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников. Аттестация педагогических кадров	Сентябрь-декабрь	Повышен социальный уровень педагогических работников школы	Администрация школы	Педагоги	Свидетельства о повышении квалификации Приказ о присвоении категории.
	Стимулирование педагогических работников через награждения отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня. Сохранение гарантий по оплате труда для работников школы.	Сентябрь-декабрь	Корректировка банка награждённых педагогических и руководящих работников.	Администрация школы	Педагогический коллектив	Грамоты и награды муниципального, регионального и федерального уровней.

	Увеличение мер социальной поддержки молодым специалистам.					
--	---	--	--	--	--	--

Заместитель директора по УВР

Т.В. Конникова